

最低賃金に関する調査レポート（2025年）

2025年9月 株式会社マイナビ 社長室 キャリアリサーチ統括部

■転載・引用につきまして

レポートの著作権は、株式会社マイナビが保有します。レポートの内容を転載・引用する場合には、出所として

- ・弊社名（株式会社マイナビ）※株式会社は省略可
 - ・調査名称
 - ・調査時期
- を明記してご利用ください。

ex)

株式会社マイナビ「最低賃金に関する調査レポート（2025年）」によると・・・

【転載・引用に関する注意事項】

以下の行為は禁止いたします。

- ・レポートの一部または全部を改変すること
- ・本レポートの一部または全部を販売・出版すること
- ・出所を明記せずに転載・引用を行うこと
- ・公序良俗に反する利用や違法行為につながる可能性がある利用を行うこと

※転載・引用されたことにより、利用者または第三者に損害その他トラブルが発生した場合、当社は一切その責任を負いません。

株式会社マイナビ 社長室 キャリアリサーチ統括部
E-mail:myrm@mynavi.jp

・調査概要	…P2
<個人調査>	…P3
・エリア・区分の説明／属性	…P4～5
・現在の時給／理想の時給	…P6
・2024年度の最低賃金改定後の影響【自身の時給水準】【私生活の豊かさ】【仕事への意欲】	…P7～9
・適正だと思う最低賃金額	…P10
・2025年度の最低賃金改定後の期待【自身が希望する時給になること】【私生活が豊かになること】 【仕事の意欲が高まること】【2020年代の最低賃金全国平均1500円】	…P11～P14
・最低賃金の地域格差を感じるか	…P15
・時給が高い近隣地域でアルバイトをしたいと感じたことがあるか	…P16
・時給が高い近隣地域でアルバイトをした経験があるか	…P17
<企業調査>	…P18
・適正だと思う最低賃金額	…P19
・2024年度の最低賃金改定による雇用への負担	…P20
・2024年度の最低賃金改定による賃上げ実施状況	…P21
・2024年度の最低賃金改定後のアルバイト雇用への対応状況	…P22
・2025年度の最低賃金改定による賃上げ実施予定	…P23
・2025年度の最低賃金改定後のアルバイト雇用への対応の予定	…P24
・2025年度の最低賃金改定による雇用への負担の予想	…P25
・最低賃金の単年度の適正な引き上げ額	…P26
・最低賃金改定に合わせた自社の時給引き上げ額	…P27

- 調査目的 最低賃金およびアルバイト時給の実態を明らかにすること
- 調査名 最低賃金に関する調査レポート（2025年）
- 調査地域 全国
- 調査方法 インターネット調査（外部パネル）
- 対象者
【個人調査】
全国の15-69歳の男女(中学生を除く)のうち、アルバイトで働いている人

【企業調査】
アルバイトを雇用している企業の採用担当者
(従業員数10名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員のうち、
自社の非正規雇用労働者の採用方針について把握しており、アルバイトを雇用しているとした人)
- 実施期間
【個人調査】2025年9月1日～9月4日（木）

【企業調査】2025年9月1日～9月8日（月）

※調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

※個人調査は、国勢調査の人口構成比をもとに割付を行い、サンプルを回収し、そのうえでアルバイト就業者に絞って集計しています。

※企業調査は、経済センサス-活動調査をもとに割付を行い、サンプルを回収しています。

※調査開始時の2025年9月1日は、2025年度の都道府県別の最低賃金額が決定していなかったため、2025年度最低賃金引き上げの目安額（全国平均63円）を基準として設問文を作成し、聴取しています。

個人調査

中央最低賃金審議会のA～Cランク

・Aランク（2025年度の引き上げ目安：63円）

埼玉、千葉、東京、神奈川、愛知、大阪

・Bランク（2025年度の引き上げ目安：63円）

北海道、宮城、福島、茨城、栃木、群馬、新潟、富山、石川、福井、山梨、長野、岐阜、静岡、三重、滋賀、京都、兵庫、奈良、和歌山、島根、岡山、広島、山口、徳島、香川、愛媛、福岡

・Cランク（2025年度の引き上げ目安：64円）

青森、岩手、秋田、山形、鳥取、高知、佐賀、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島、沖縄

エリア区分

・北海道…北海道

・東北…青森、岩手、宮城、秋田、山形、福島

・関東…東京、神奈川、埼玉、千葉、茨城、栃木、群馬

・中部…新潟、富山、石川、福井、長野、山梨、岐阜、静岡、愛知

・近畿…滋賀、京都、大阪、兵庫、奈良、和歌山

・中国・四国…鳥取、島根、岡山、広島、山口、徳島、香川、愛媛、高知

・九州…福岡、佐賀、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島、沖縄

年代

年代	全体	15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60-69歳
(件数)	2566	236	440	437	565	409	479
(%)	100	9.2	17.1	17.0	22.0	15.9	18.7

性別

性別	全体	男性	女性
(件数)	2566	773	1793
(%)	100	30.1	69.9

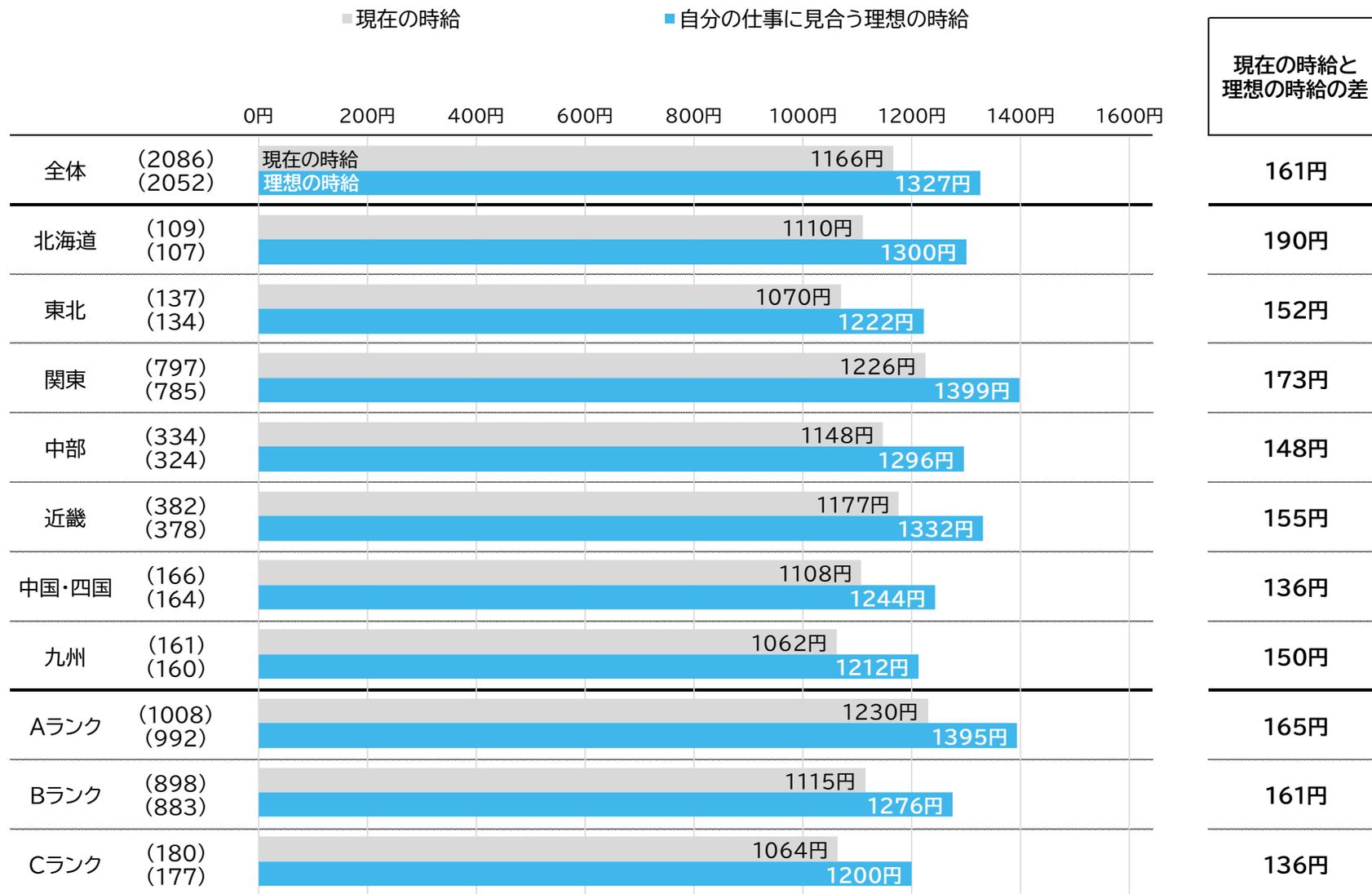
エリア

都道府県	全体	北海道	東北							関東							中部							
		北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県
(件数)	2566	131	30	15	45	22	24	25	49	36	28	150	154	365	200	38	21	29	8	17	42	37	50	156
(%)	100	5.1	1.2	0.6	1.8	0.9	0.9	1.0	1.9	1.4	1.1	5.8	6.0	14.2	7.8	1.5	0.8	1.1	0.3	0.7	1.6	1.4	1.9	6.1

都道府県	近畿							中国・四国								九州								
	三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県
(件数)	32	22	53	204	130	25	18	15	8	38	57	30	15	16	25	8	86	14	13	20	22	15	19	9
(%)	1.2	0.9	2.1	8.0	5.1	1.0	0.7	0.6	0.3	1.5	2.2	1.2	0.6	0.6	1.0	0.3	3.4	0.5	0.5	0.8	0.9	0.6	0.7	0.4

現在の時給／理想の時給

Q.就業中の仕事の**現在の時給額**を数字でお答えください。
 また、**自分の仕事に見合うと思う理想の時給額**について、あてはまる金額を数字でお答えください。

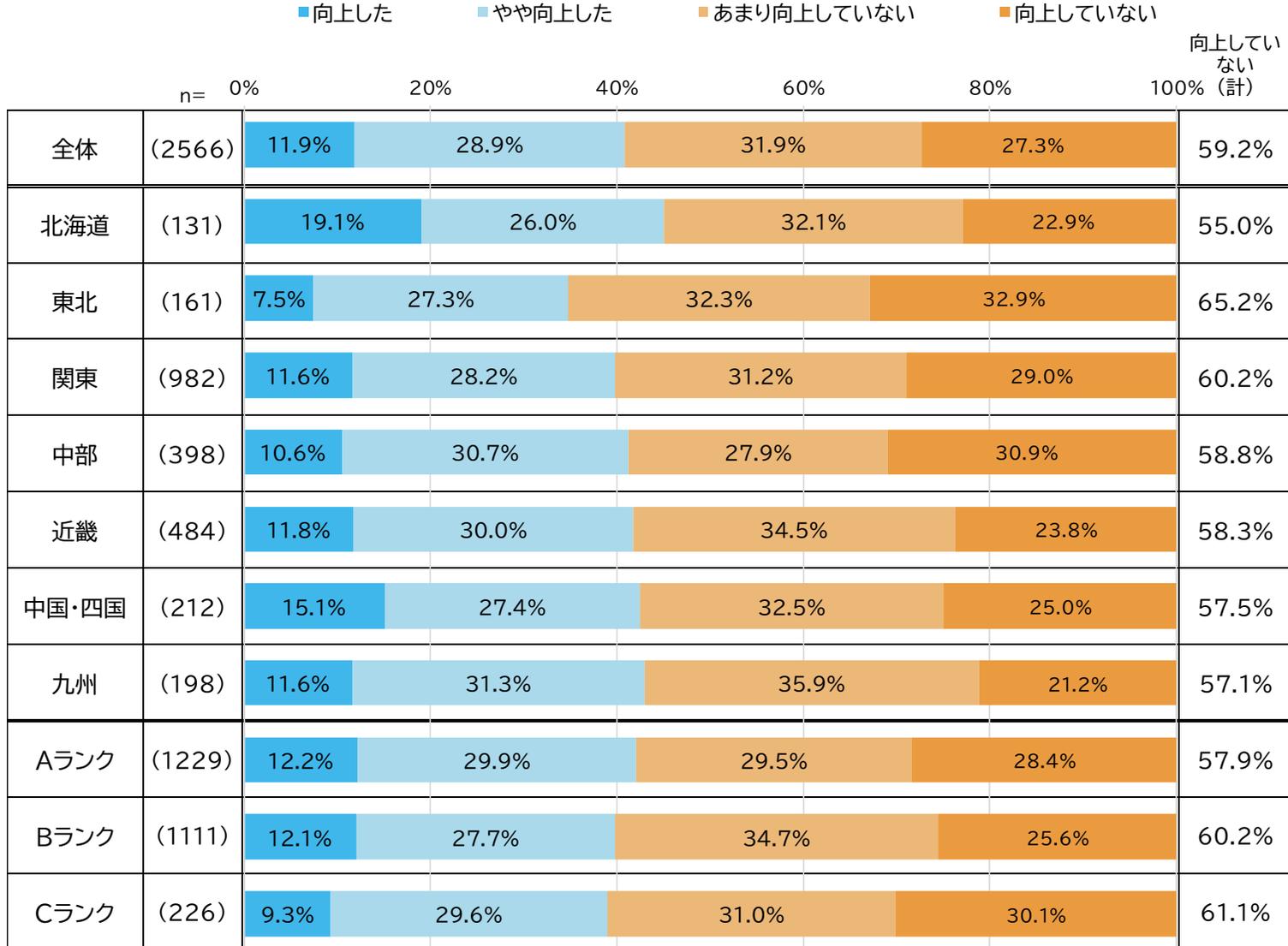


※平均値は外れ値と「答えたくない・わからない」の回答を除き集計

2024年度の最低賃金改定後の影響【自身の時給水準】

Q.前年度（2024年度）の最低賃金改定で、最低賃金の全国平均額は1,055円（2023年度からの引き上げ額：51円）となりました。
2024年度の最低賃金改定後の影響について、以下の項目ごとにあてはまるものをお選びください。

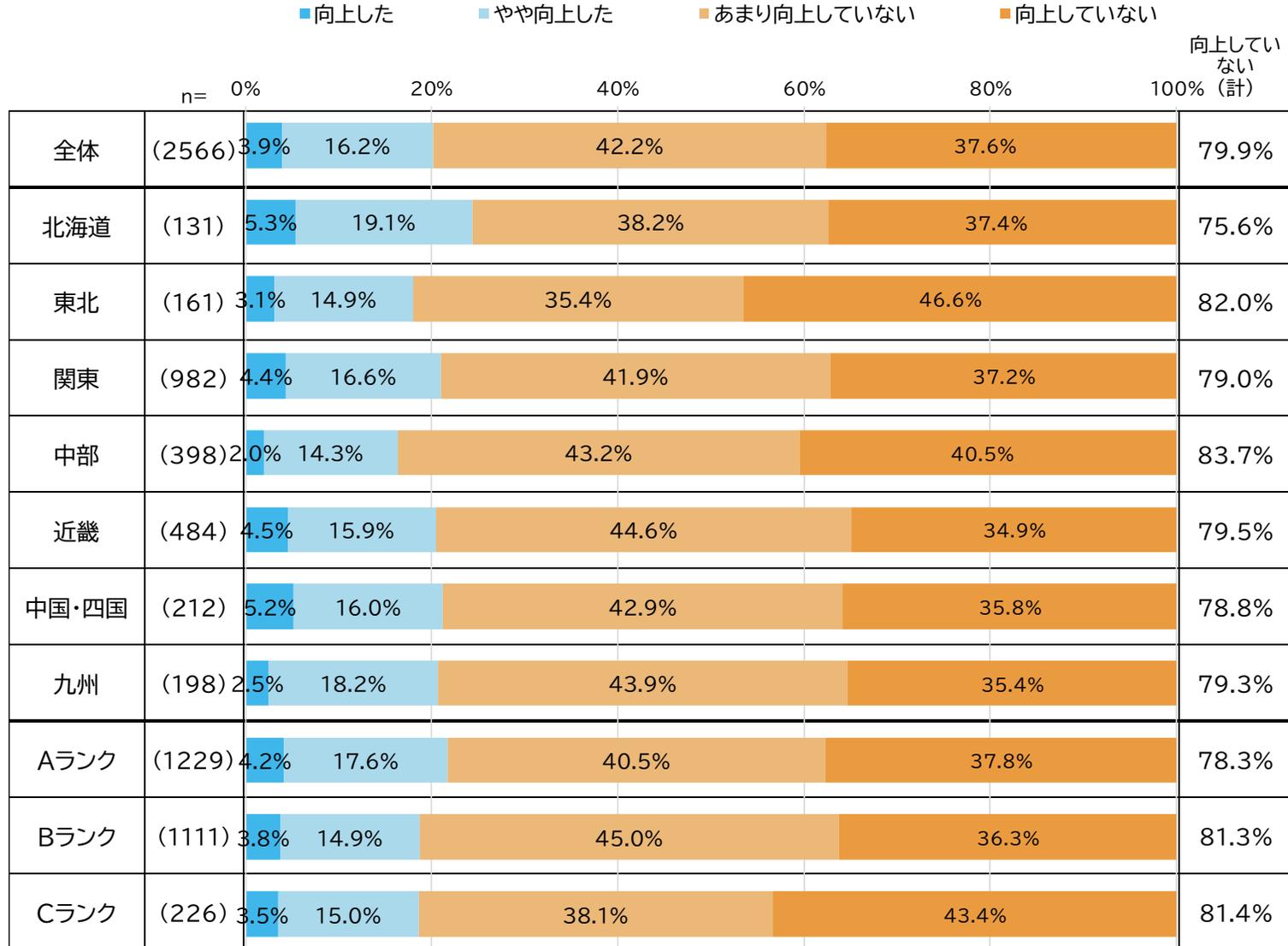
【自身の時給水準（最低賃金改定に伴い自身の時給水準が向上したか）】



2024年度の最低賃金改定後の影響【私生活の豊かさ】

Q.前年度（2024年度）の最低賃金改定で、最低賃金の全国平均額は1,055円（2023年度からの引き上げ額：51円）となりました。
2024年度の最低賃金改定後の影響について、以下の項目ごとにあてはまるものをお選びください。

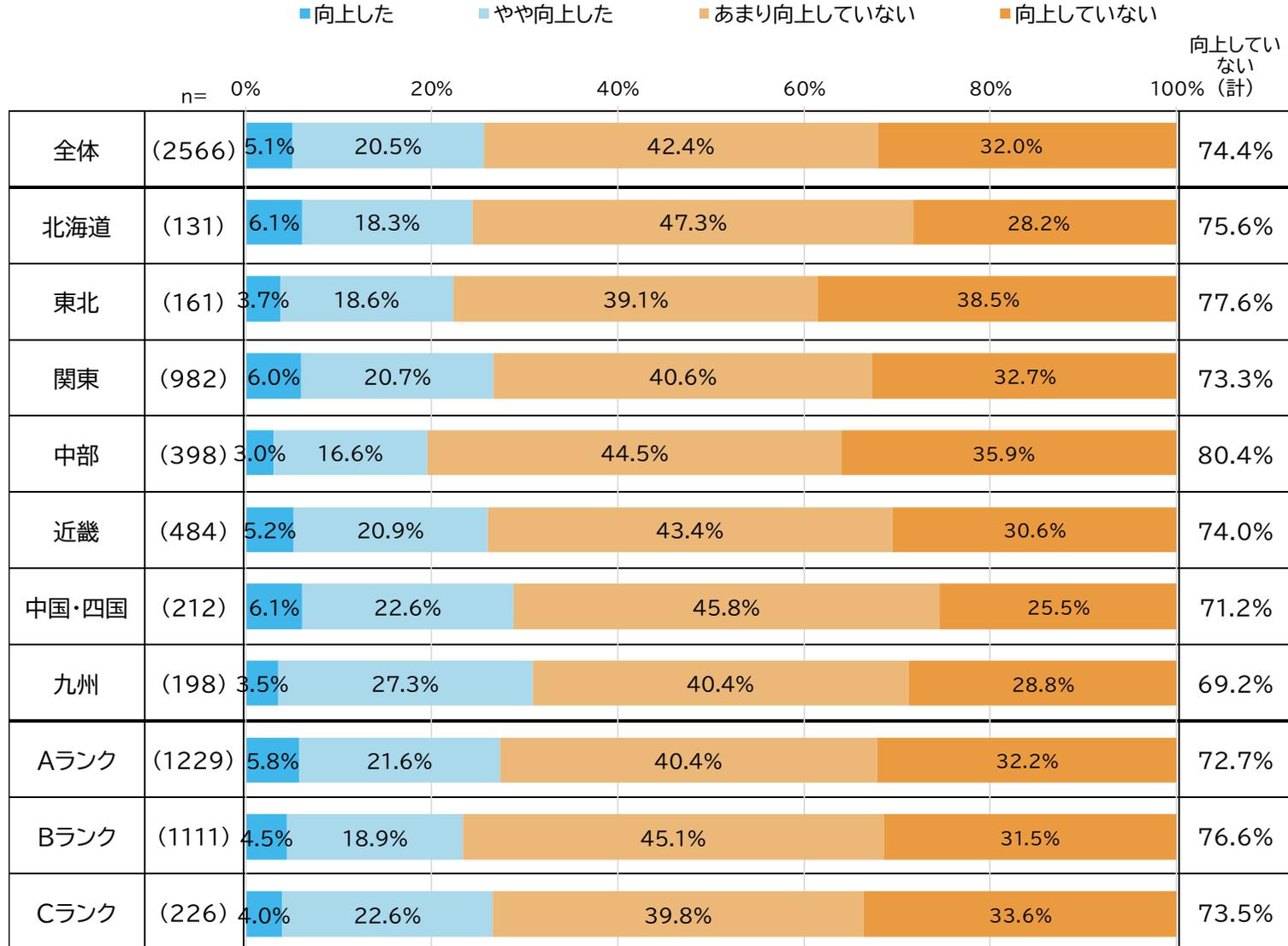
【私生活の豊かさ】



2024年度の最低賃金改定後の影響【仕事への意欲】

Q.前年度（2024年度）の最低賃金改定で、最低賃金の全国平均額は1,055円（2023年度からの引き上げ額：51円）となりました。
2024年度の最低賃金改定後の影響について、以下の項目ごとにあてはまるものをお選びください。

【仕事への意欲】



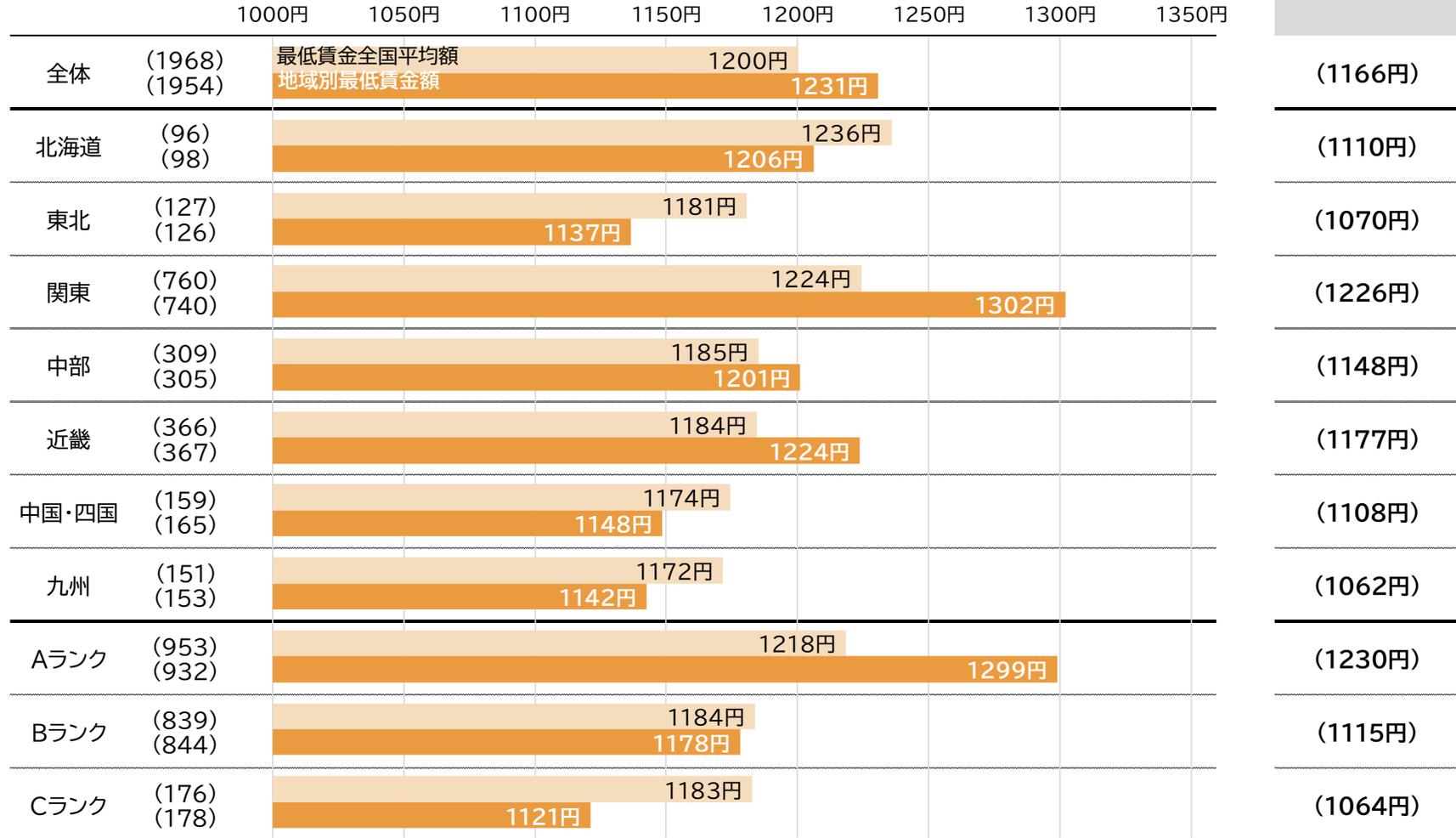
適正だと思う最低賃金額（全国平均額／地域の最低賃金額）

Q.あなたが適正だと思う最低賃金の**全国平均額**（2025年9月時点：全国平均1,055円）を数字でお答えください。
また、あなたが働いている**地域の最低賃金額**として、適正だと思う金額を数字でお答えください。

■ 適正だと思う最低賃金の「全国平均額」

■ 適正だと思う「地域別最低賃金額」

※現在の時給
平均

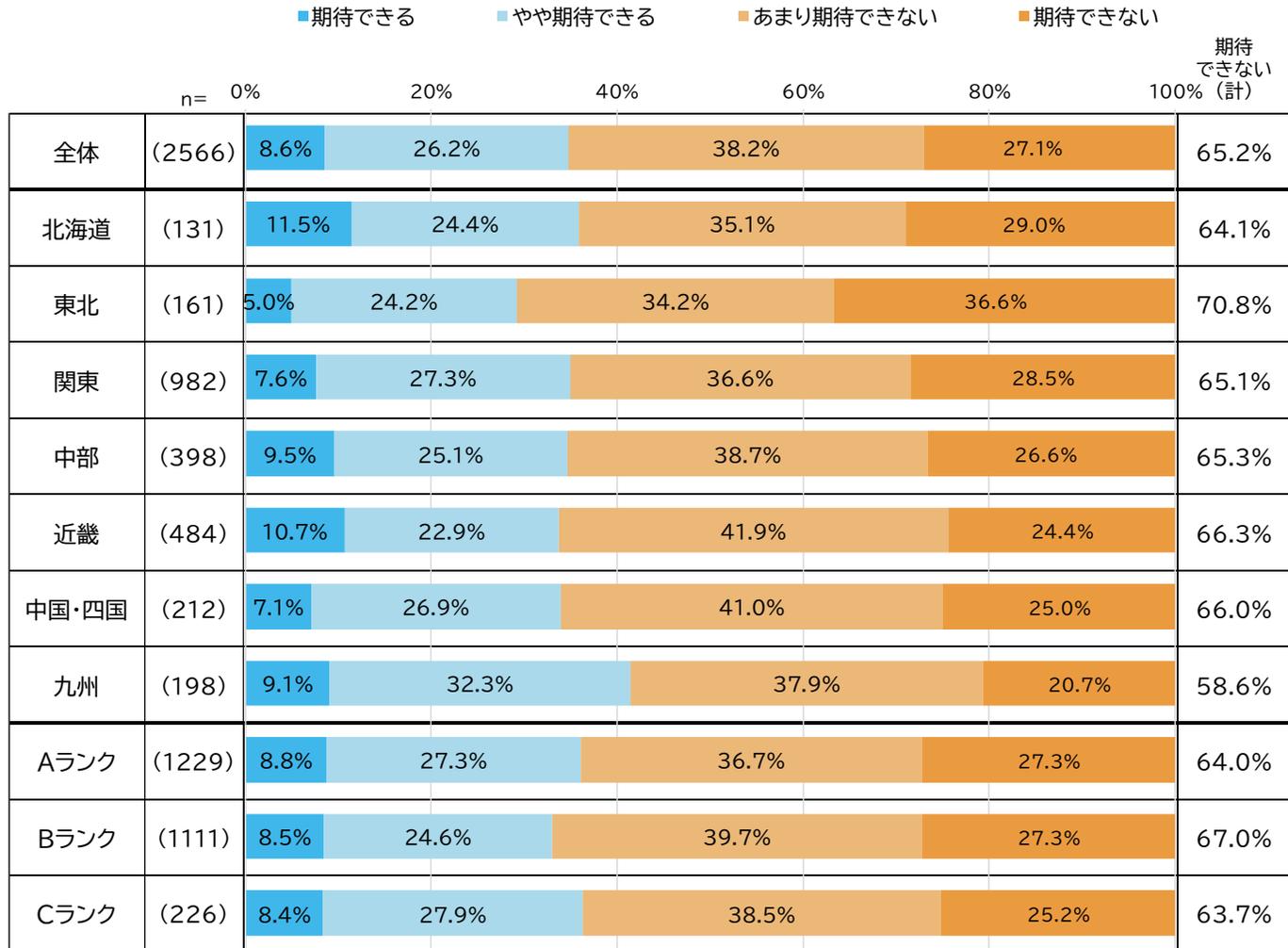


※平均値は外れ値と「答えたくない・わからない」の回答を除き集計

2025年度の最低賃金改定後の期待【自身が希望する時給になること】

Q. 2025年度（2025年10月以降）の最低賃金改定では、最低賃金の引き上げの目安が全国平均63円（6.0%）で過去最高となる方針が示されています。2025年度の最低賃金改定後の期待について以下の項目ごとにはまるものをお選びください。

【自身が希望する時給になること】

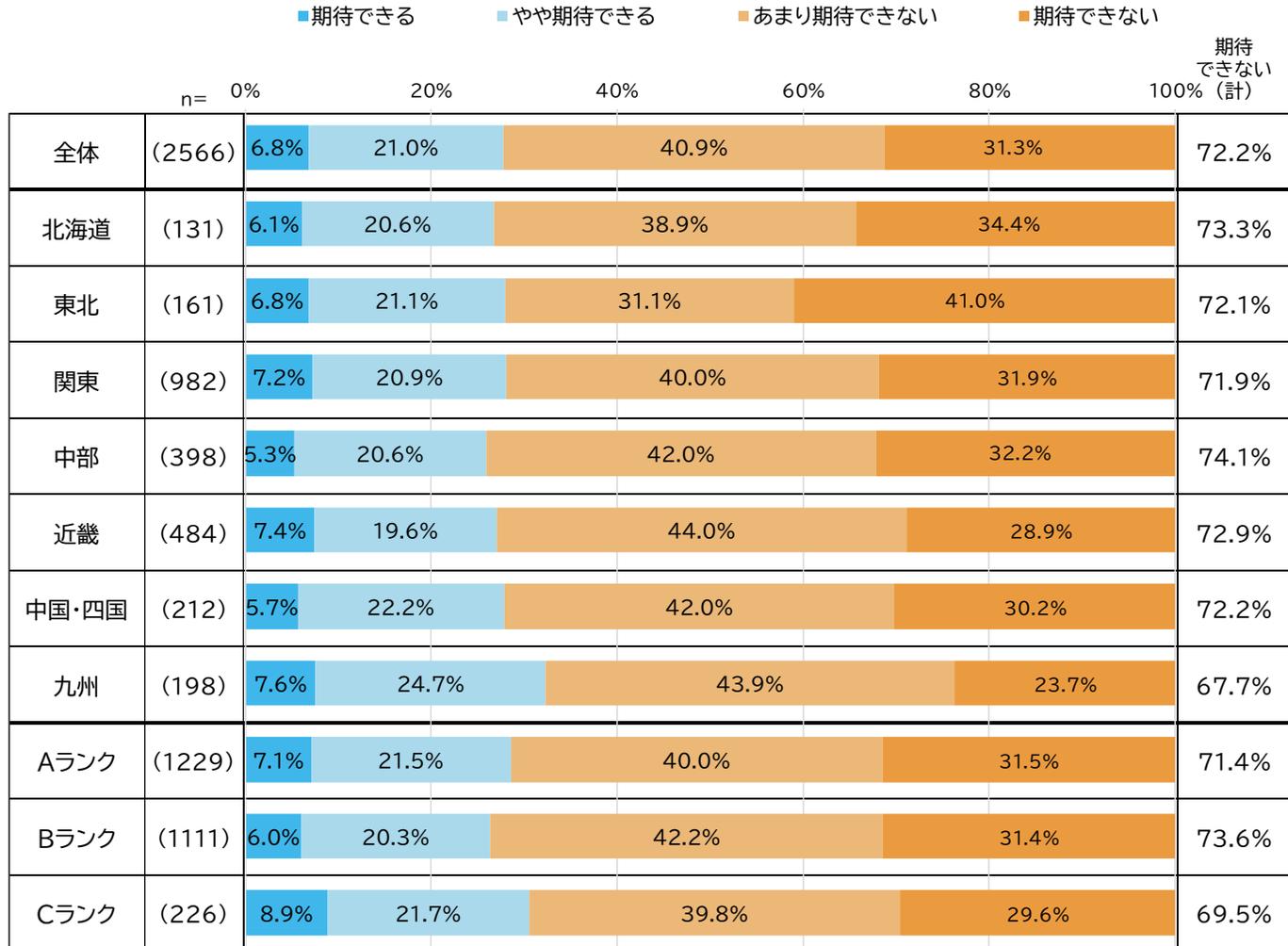


※調査開始時の2025年9月1日は、2025年度の都道府県別の最低賃金額が決定していなかったため2025年度最低賃金引き上げの目安額(全国平均63円)を基準として設問文を作成し、聴取した

2025年度の最低賃金改定後の期待【私生活が豊かになること】

Q. 2025年度（2025年10月以降）の最低賃金改定では、最低賃金の引き上げの目安が全国平均63円（6.0%）で過去最高となる方針が示されています。2025年度の最低賃金改定後の期待について以下の項目ごとにはまるものをお選びください。

【私生活が豊かになること】

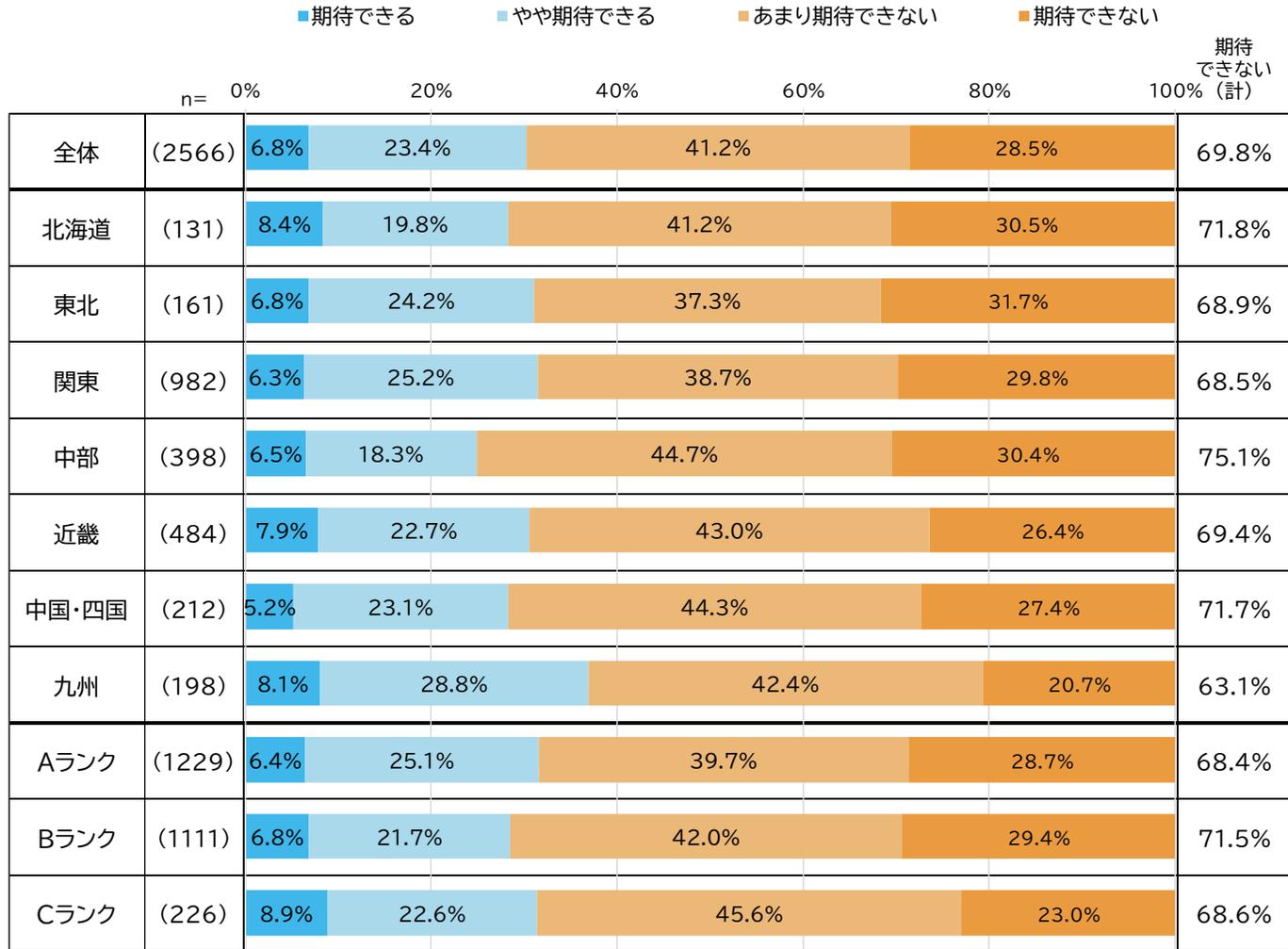


※調査開始時の2025年9月1日は、2025年度の都道府県別の最低賃金額が決定していなかったため2025年度最低賃金引き上げの目安額(全国平均63円)を基準として設問文を作成し、聴取した

2025年度の最低賃金改定後の期待【仕事への意欲が高まること】

Q. 2025年度（2025年10月以降）の最低賃金改定では、最低賃金の引き上げの目安が全国平均63円（6.0%）で過去最高となる方針が示されています。2025年度の最低賃金改定後の期待について以下の項目ごとにはまるものをお選びください。

【仕事への意欲が高まること】

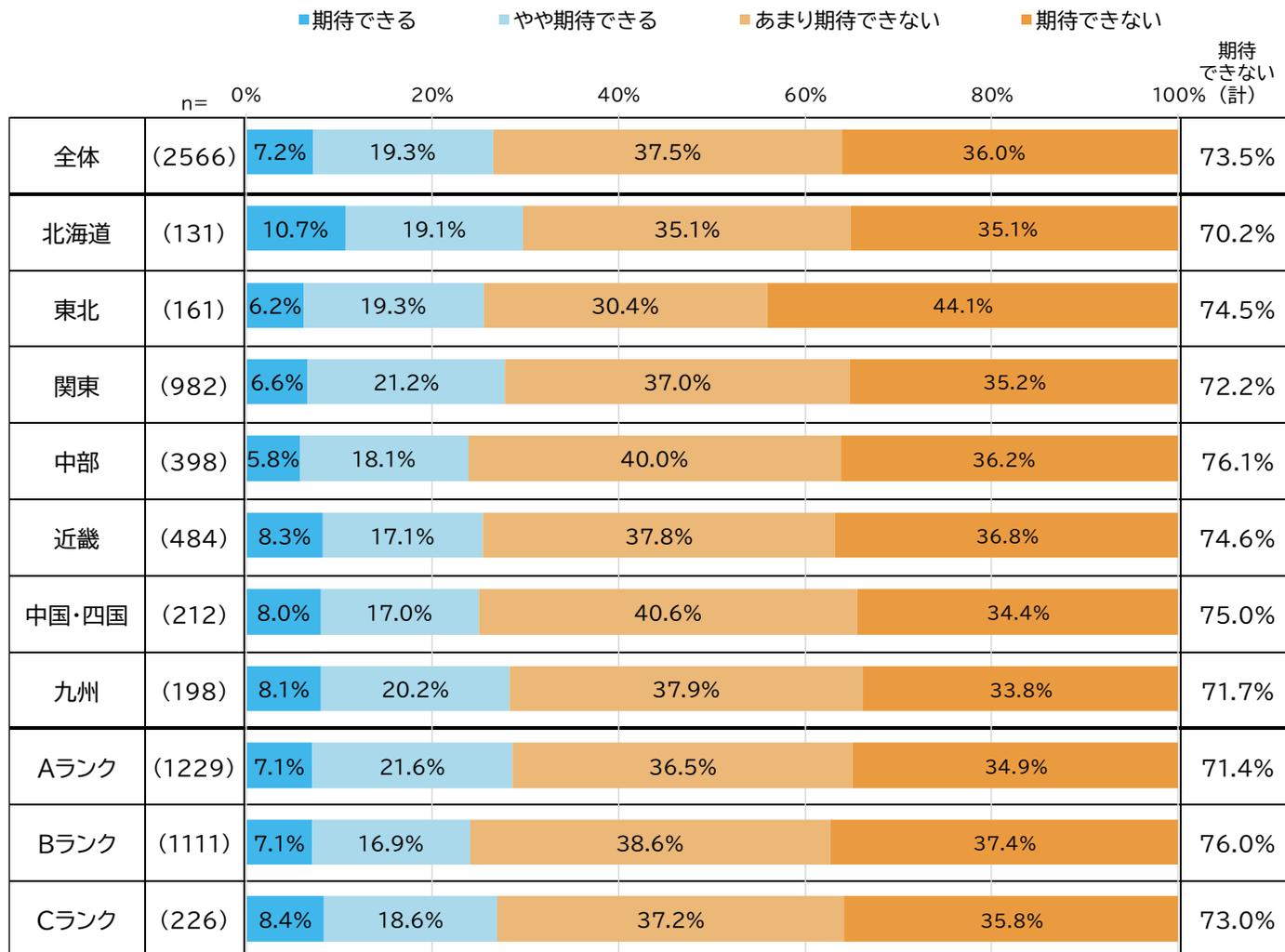


※調査開始時の2025年9月1日は、2025年度の都道府県別の最低賃金額が決定していなかったため2025年度最低賃金引き上げの目安額(全国平均63円)を基準として設問文を作成し、聴取した

2025年度の最低賃金改定後の期待【2020年代の最低賃金全国平均1500円】

Q. 2025年度（2025年10月以降）の最低賃金改定では、最低賃金の引き上げの目安が全国平均63円（6.0%）で過去最高となる方針が示されています。2025年度の最低賃金改定後の期待について以下の項目ごとにあてはまるものをお選びください。

【2020年代に最低賃金の全国平均が1,500円になること】

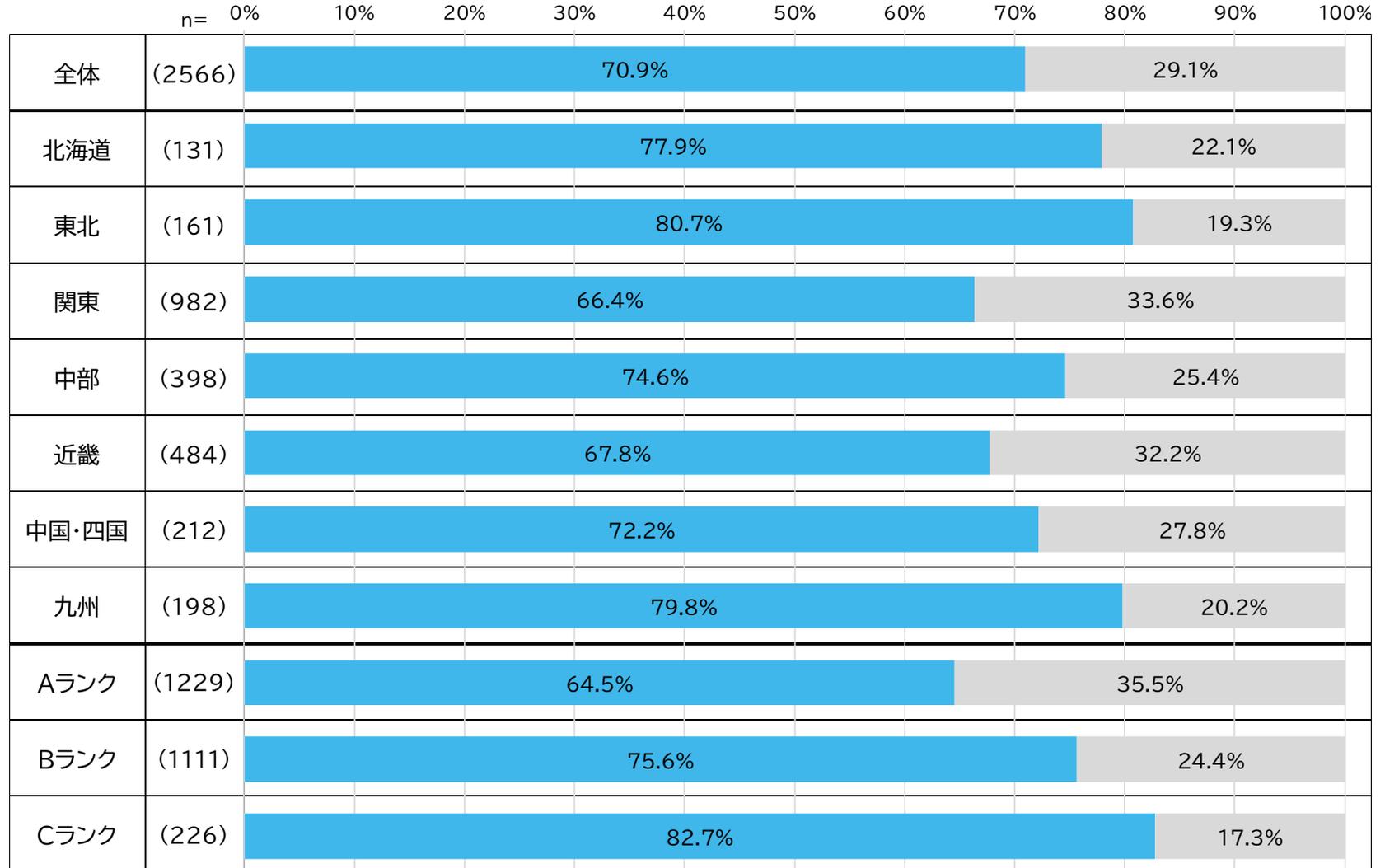


※調査開始時の2025年9月1日は、2025年度の都道府県別の最低賃金額が決定していなかったため2025年度最低賃金引き上げの目安額(全国平均63円)を基準として設問文を作成し、聴取した

最低賃金の地域格差を感じるか

Q.最低賃金に関して、以下の項目ごとにあてはまるものをお選びください。
【最低賃金の地域格差を感じている】

■ はい ■ いいえ



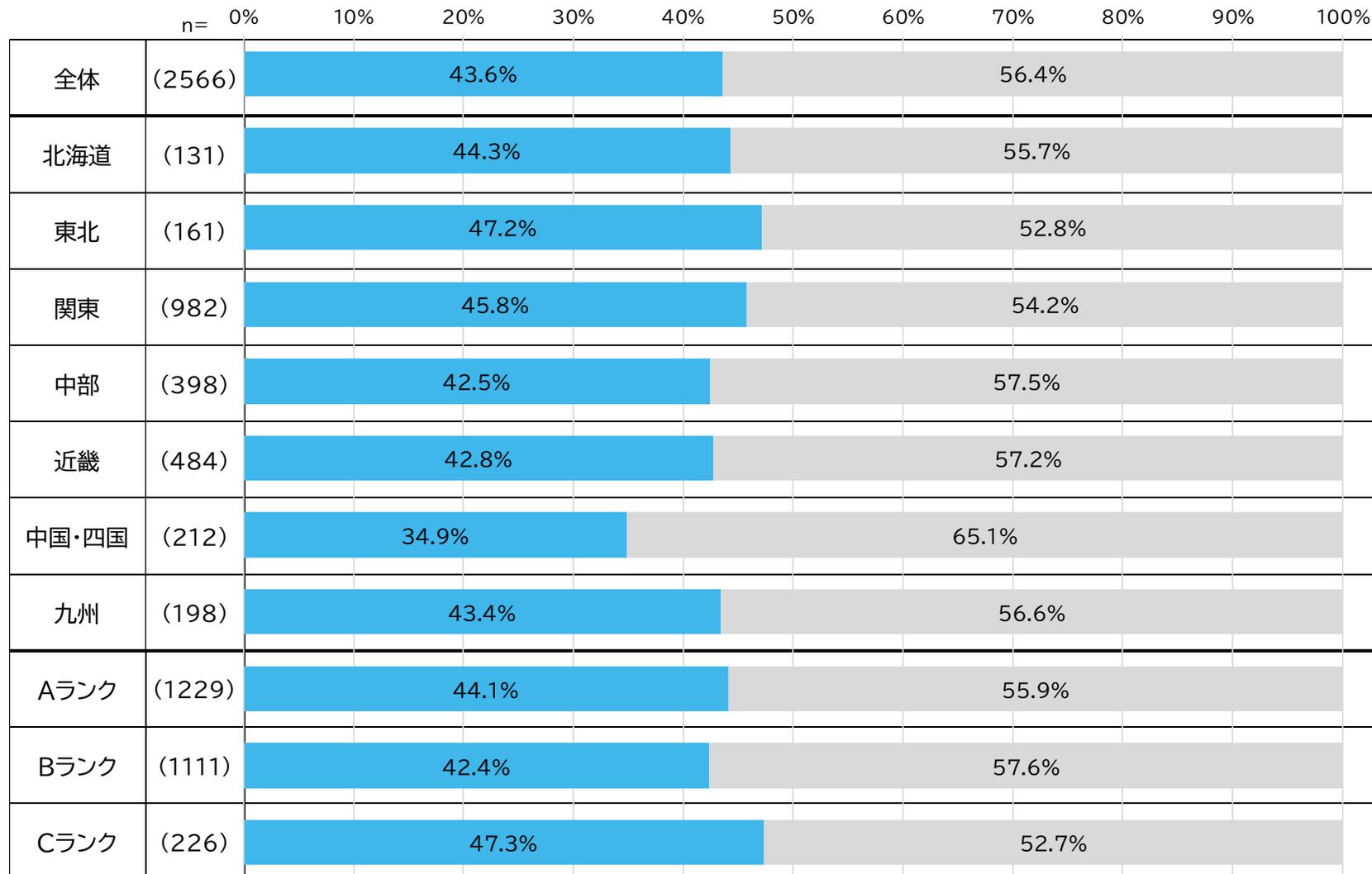
時給が高い近隣地域でアルバイトをしたいと感じたことがあるか

Q.最低賃金に関して、以下の項目ごとにあてはまるものをお選びください。

【時給が高い近隣地域でアルバイトをしたいと感じたことがある】

■はい

■いいえ



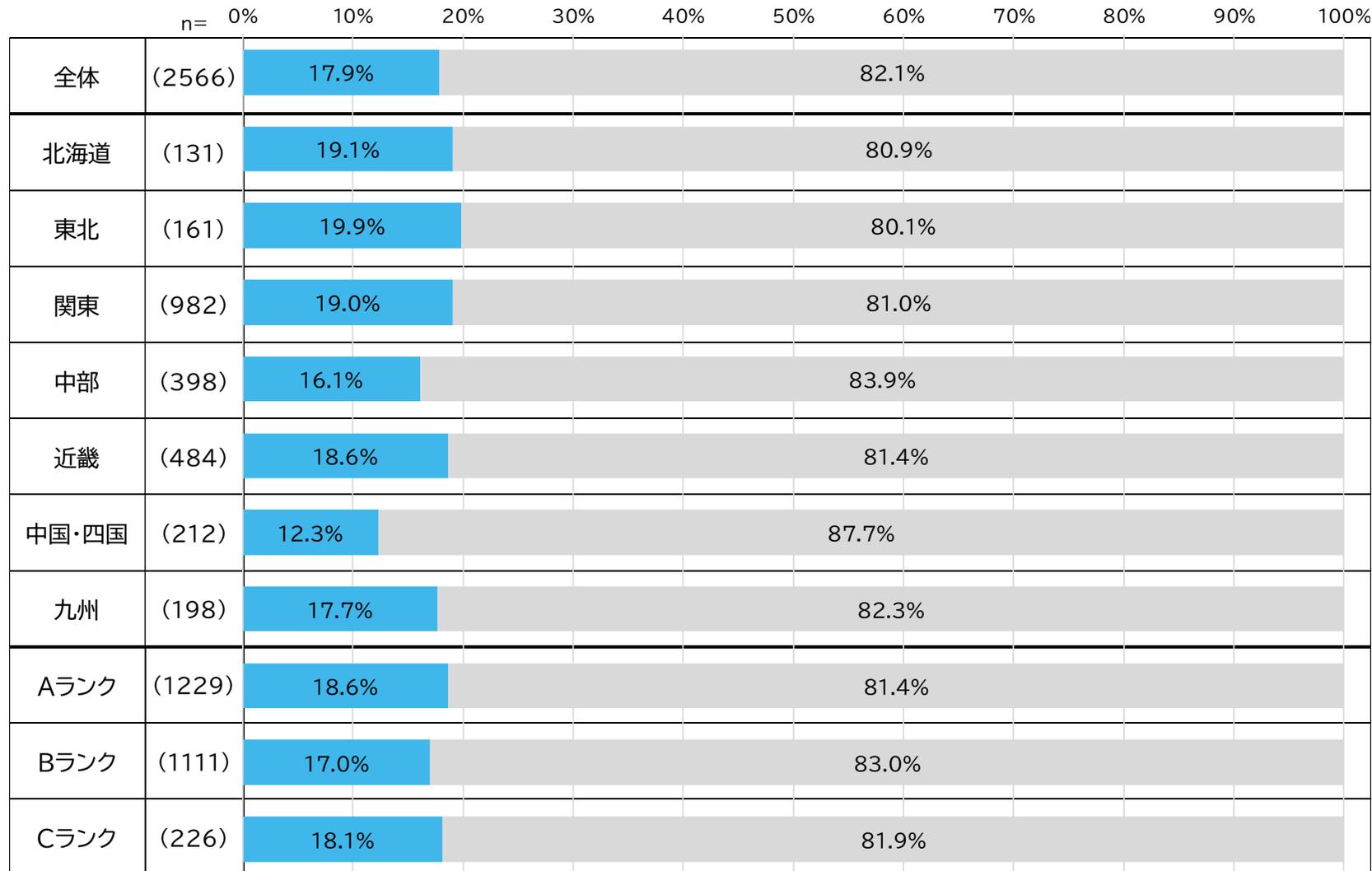
時給が高い近隣地域に越境してアルバイトをした経験があるか

Q.最低賃金に関して、以下の項目ごとにあてはまるものをお選びください。

【時給が高い近隣地域に越境してアルバイトをした経験がある】

■ はい

■ いいえ



企業調査

適正だと思う最低賃金の全国平均額

Q.アルバイト雇用の視点で、適正だと思う「最低賃金」の**全国平均額**を数字でお答えください。

■ 適正だと思う最低賃金の全国平均額

	950円	1000円	1050円	1100円	1150円	1200円
全体 (668)				1117円		
建設 (63)					1141円	
製造(建設除く) (151)				1111円		
小売 (39)			1089円			
ソフトウェア・通信 (31)					1163円	
インフラ (40)					1158円	
飲食・宿泊 (42)			1083円			
医療・福祉 (92)				1119円		
サービス (160)				1118円		
10~50人未満 (394)				1111円		
50~300人未満 (231)				1126円		
300人以上 (43)				1121円		

※平均値は外れ値と「答えたくない・わからない」の回答を除き集計

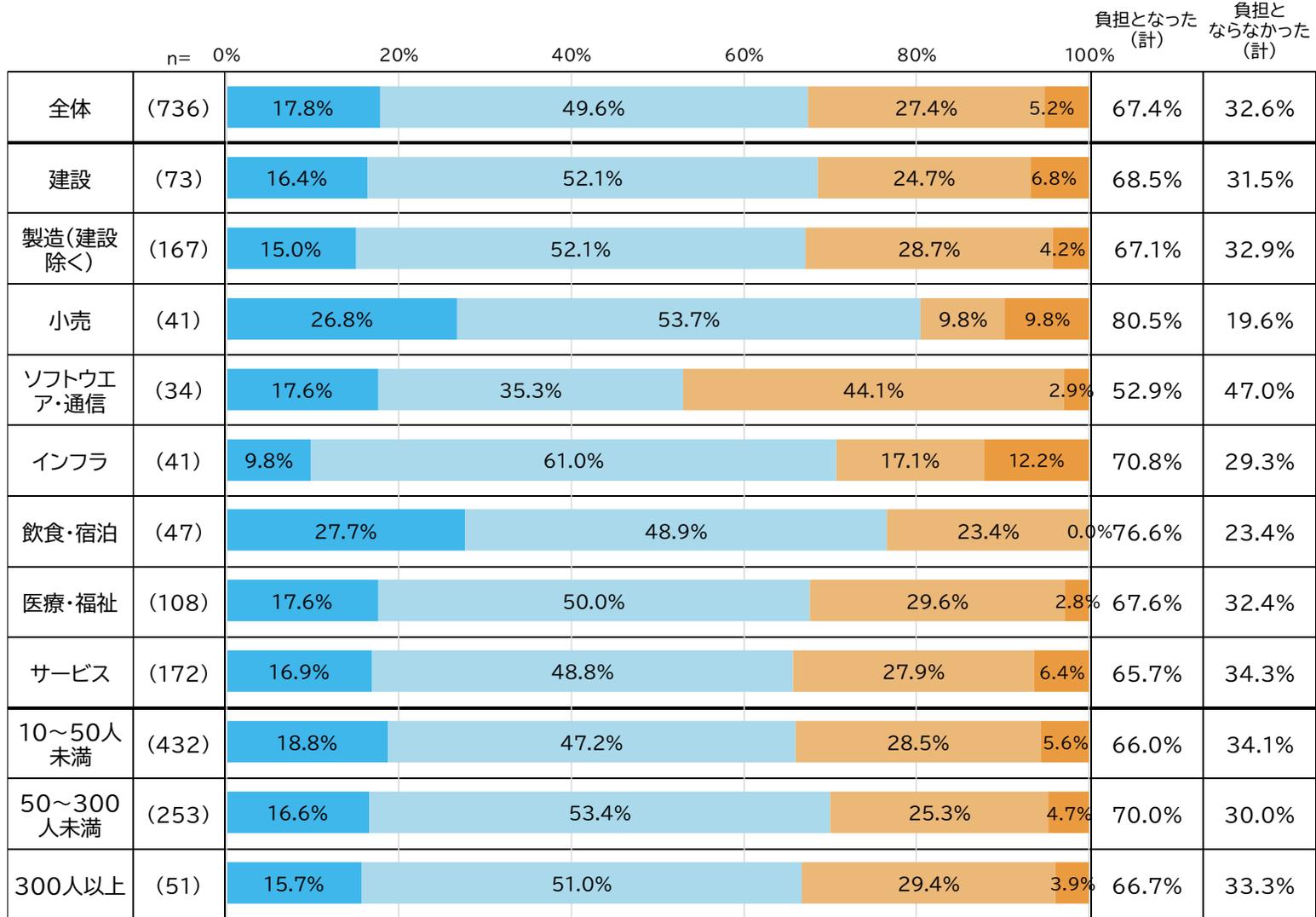
※業種はサンプル数30以上のみ表示

2025年度 最低賃金 全国平均額:1121円 (※2024年度:1055円)

2024年度の最低賃金改定による雇用への負担

Q.前年度（2024年度）の最低賃金改定で、最低賃金の全国平均額は1,055円（2023年度からの引き上げ額：51円）となりました。
最低賃金改定による雇用への負担について、あてはまるものをお選びください。

■大きな負担となった ■やや負担となった ■あまり負担とならなかった ■全く負担とならなかった

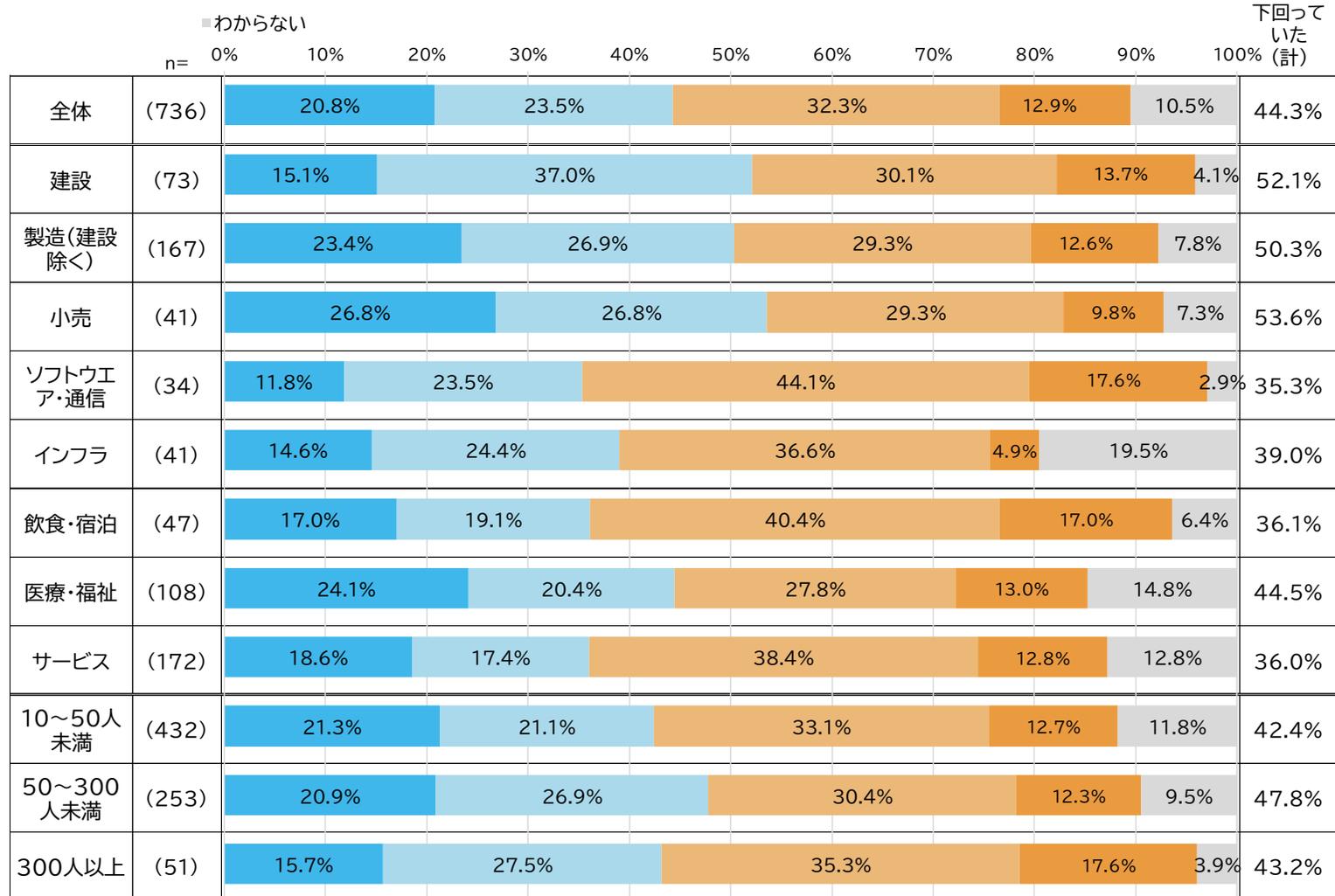


※業種はサンプル数30以上のみ表示

2024年度の最低賃金改定による賃上げ実施状況

Q.前年度（2024年度）の最低賃金改定に合わせて、あなたの会社ではアルバイト時給の賃上げを行いましたか。
あなたの会社で最も低いアルバイト時給額についてお答えください。

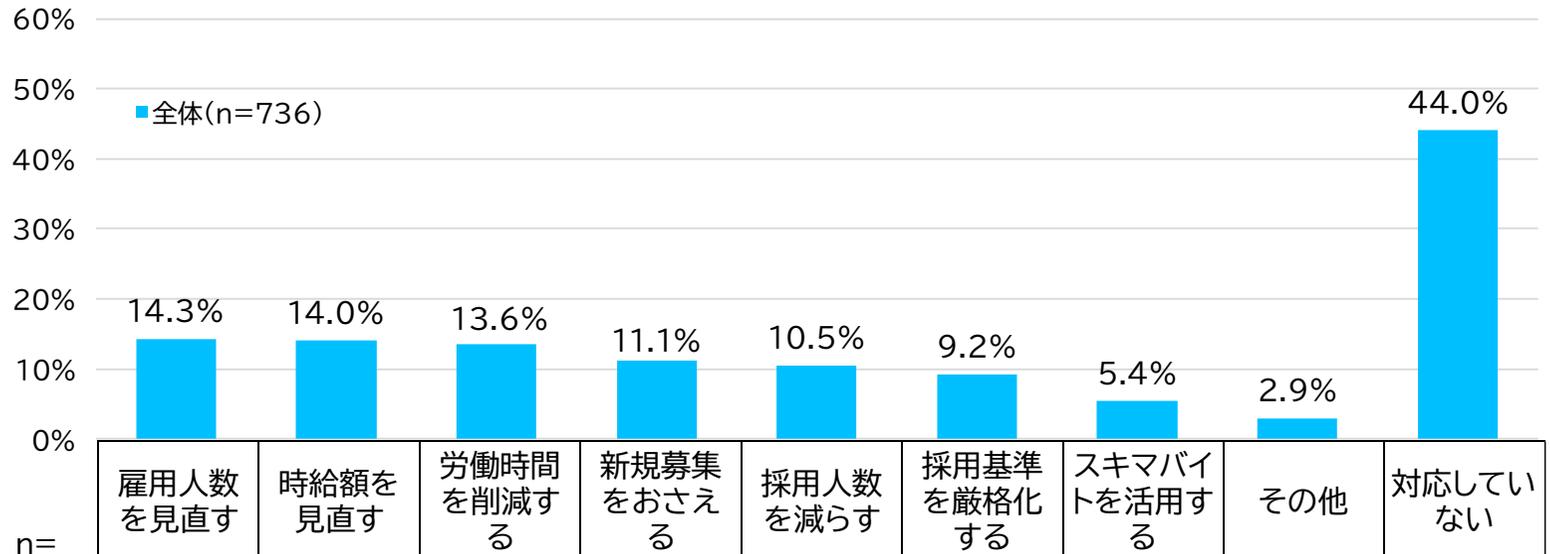
- 最低賃金を下回っていたため、最低賃金額まで賃上げした
- 最低賃金を下回っていたため、最低賃金額を超えて賃上げした
- 最低賃金を上回っていたため、賃上げしなかった
- 元々最低賃金を上回っていたが、さらに賃上げした
- わからない



※業種はサンプル数30以上のみ表示

2024年度の最低賃金改定後のアルバイト雇用への対応状況

Q.前年度（2024年度）の最低賃金改定後、アルバイト雇用への対応として実際に行ったこととして、あてはまるものをいくつでもお選びください。

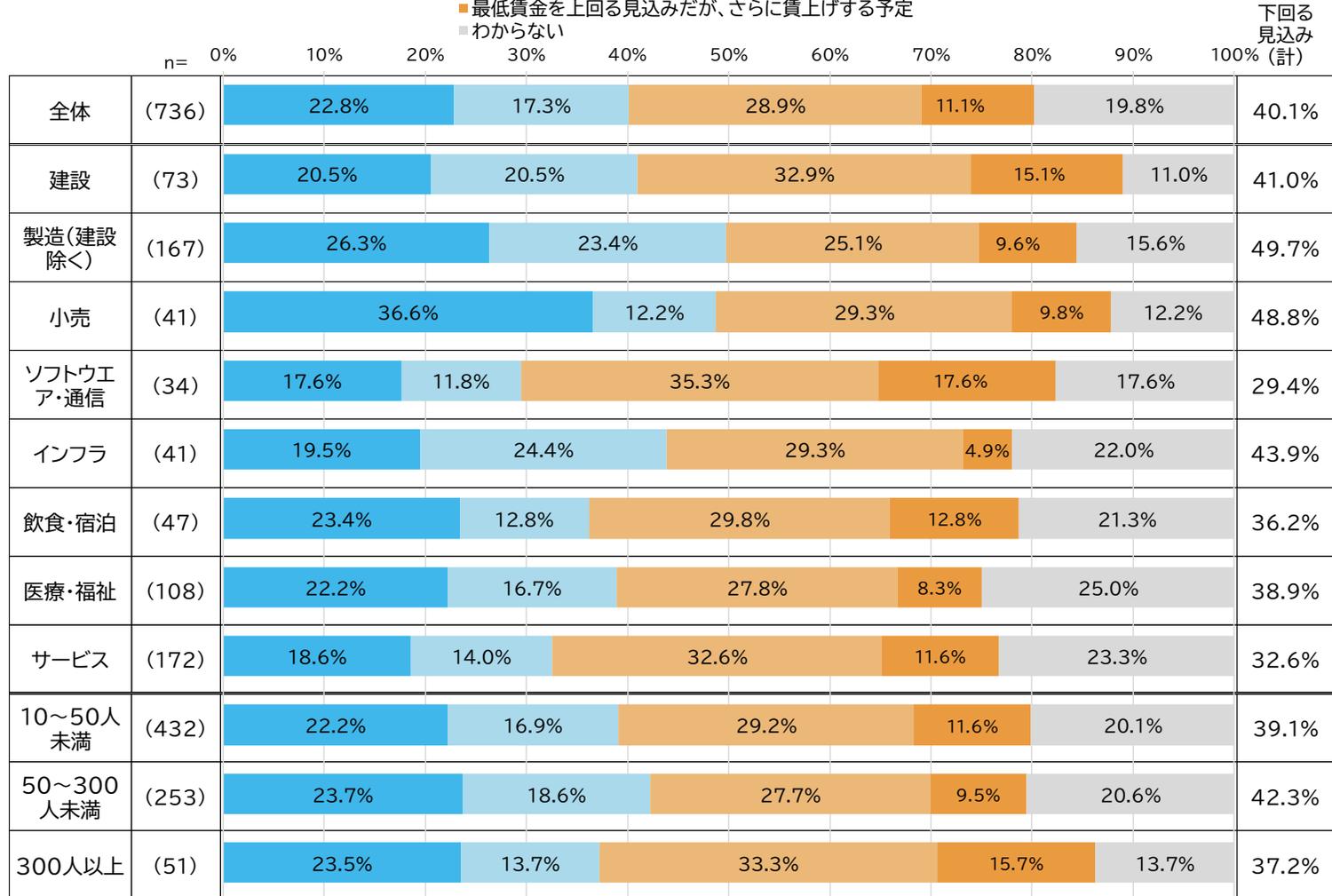


	n=	雇用人数を見直す	時給額を見直す	労働時間を削減する	新規募集をおさえる	採用人数を減らす	採用基準を厳格化する	スキマバイトを活用する	その他	対応していない
全体	(736)	14.3%	14.0%	13.6%	11.1%	10.5%	9.2%	5.4%	2.9%	44.0%
建設	(73)	19.2%	9.6%	13.7%	24.7%	9.6%	12.3%	2.7%	4.1%	35.6%
製造(建設除く)	(167)	21.0%	14.4%	15.6%	10.8%	17.4%	13.2%	7.8%	2.4%	33.5%
小売	(41)	19.5%	17.1%	22.0%	17.1%	12.2%	9.8%	9.8%	4.9%	26.8%
ソフトウェア・通信	(34)	11.8%	2.9%	5.9%	8.8%	14.7%	11.8%	14.7%	2.9%	55.9%
インフラ	(41)	19.5%	12.2%	22.0%	19.5%	4.9%	7.3%	0.0%	4.9%	34.1%
飲食・宿泊	(47)	12.8%	17.0%	10.6%	4.3%	8.5%	8.5%	8.5%	4.3%	51.1%
医療・福祉	(108)	8.3%	17.6%	14.8%	7.4%	9.3%	5.6%	0.9%	1.9%	52.8%
サービス	(172)	7.6%	13.4%	9.9%	7.0%	6.4%	7.0%	5.2%	2.3%	55.8%
10～50人未満	(432)	12.7%	14.4%	13.4%	12.3%	9.5%	6.7%	3.7%	3.9%	47.2%
50～300人未満	(253)	15.0%	11.9%	14.2%	9.5%	11.1%	11.9%	6.3%	1.2%	39.5%
300人以上	(51)	23.5%	21.6%	11.8%	9.8%	15.7%	17.6%	15.7%	2.0%	39.2%

2025年度の最低賃金改定による賃上げ実施予定

Q. 2025年度（2025年10月以降）の最低賃金改定では、最低賃金の引き上げの目安が全国平均63円（6.0%）で過去最高となる方針が示されています。あなたの会社では、2025年度の最低賃金改定に合わせてアルバイト時給の賃上げを予定していますか。あなたの会社で最も低いアルバイト時給額についてお答えください。

- 最低賃金を下回る見込みで、最低賃金額まで賃上げする予定
- 最低賃金を下回る見込みで、最低賃金額を超えて賃上げする予定
- 最低賃金を上回る見込みで、賃上げはしない予定
- 最低賃金を上回る見込みだが、さらに賃上げする予定
- わからない

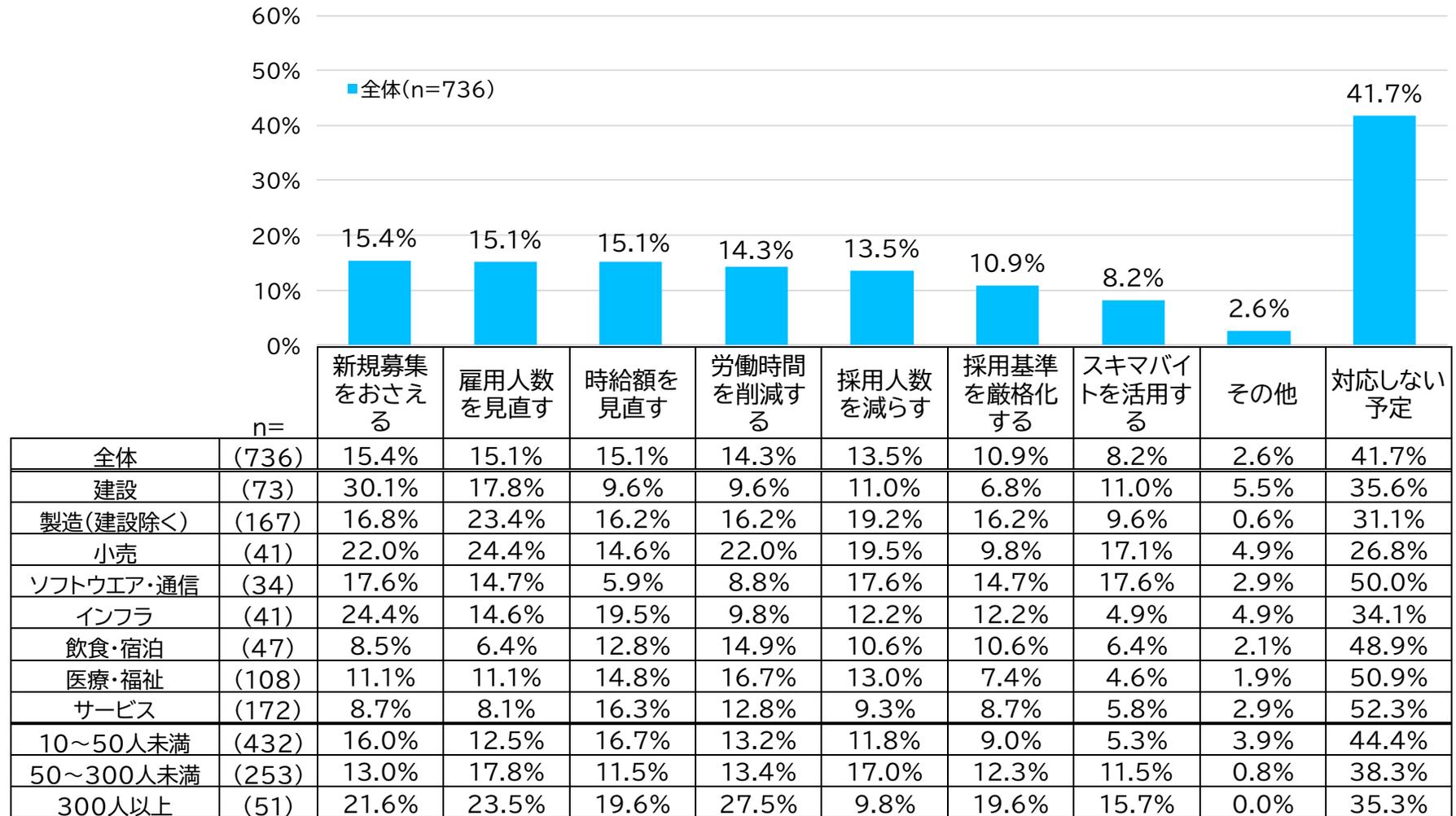


※業種はサンプル数30以上のみ表示

※調査開始時の2025年9月1日は、2025年度の都道府県別の最低賃金額が決定していなかったため、2025年度最低賃金引き上げの目安額(全国平均63円)を基準として設問文を作成し、聴取した

2025年度の最低賃金改定後のアルバイト雇用への対応の予定

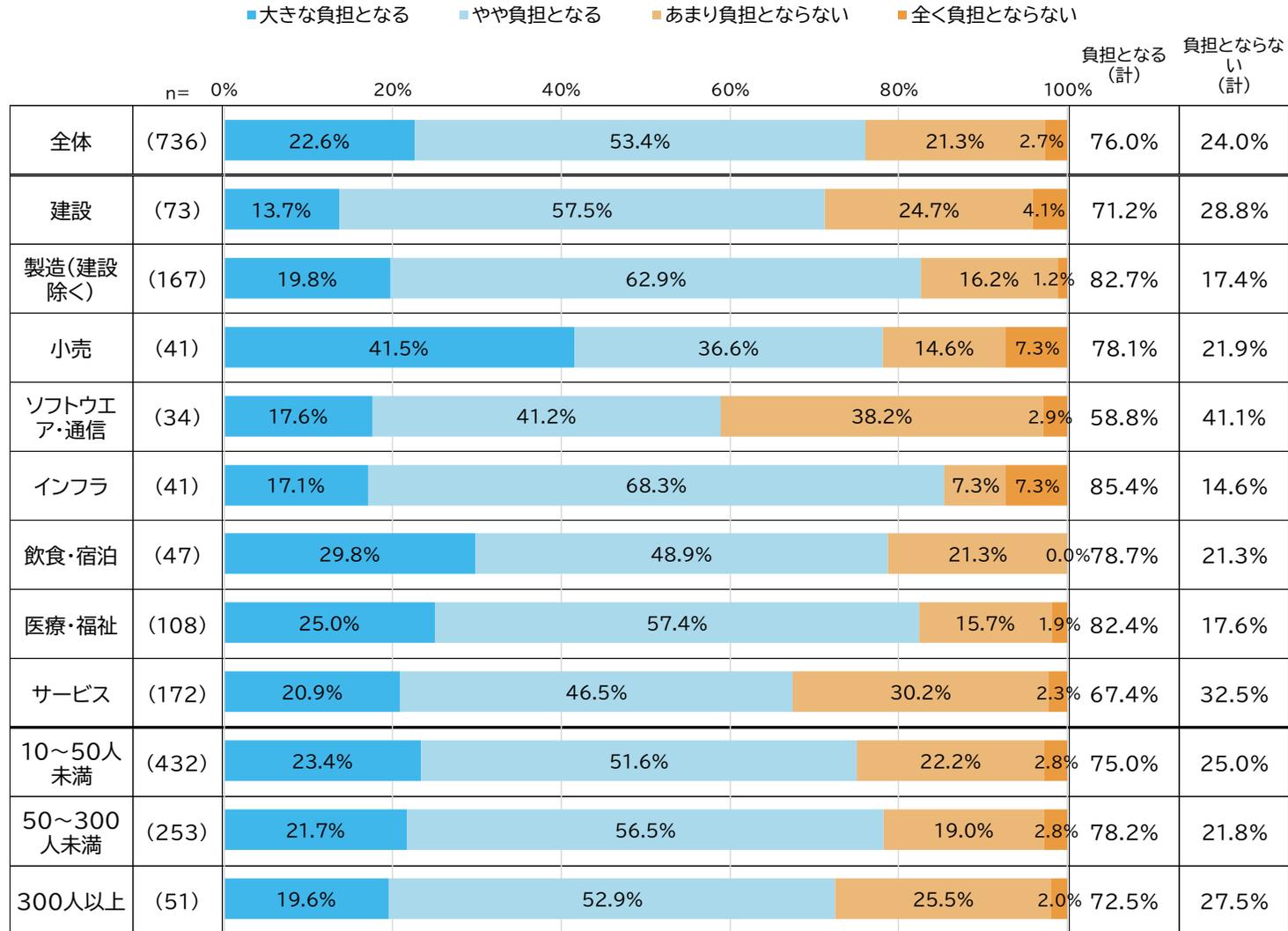
Q. 2025年度の最低賃金改定後、あなたの会社のアルバイト雇用への対応としてどのようなことが予想されますか。あてはまるものをすべてお選びください。



※調査開始時の2025年9月1日は、2025年度の都道府県別の最低賃金額が決定していなかったため
2025年度最低賃金引き上げの目安額(全国平均63円)を基準として設問文を作成し、聴取した

2025年度の最低賃金改定による雇用への負担の予想

Q. 2025年度の最低賃金改定による雇用への負担はどの程度あると予想しますか。あてはまるものをお選びください。

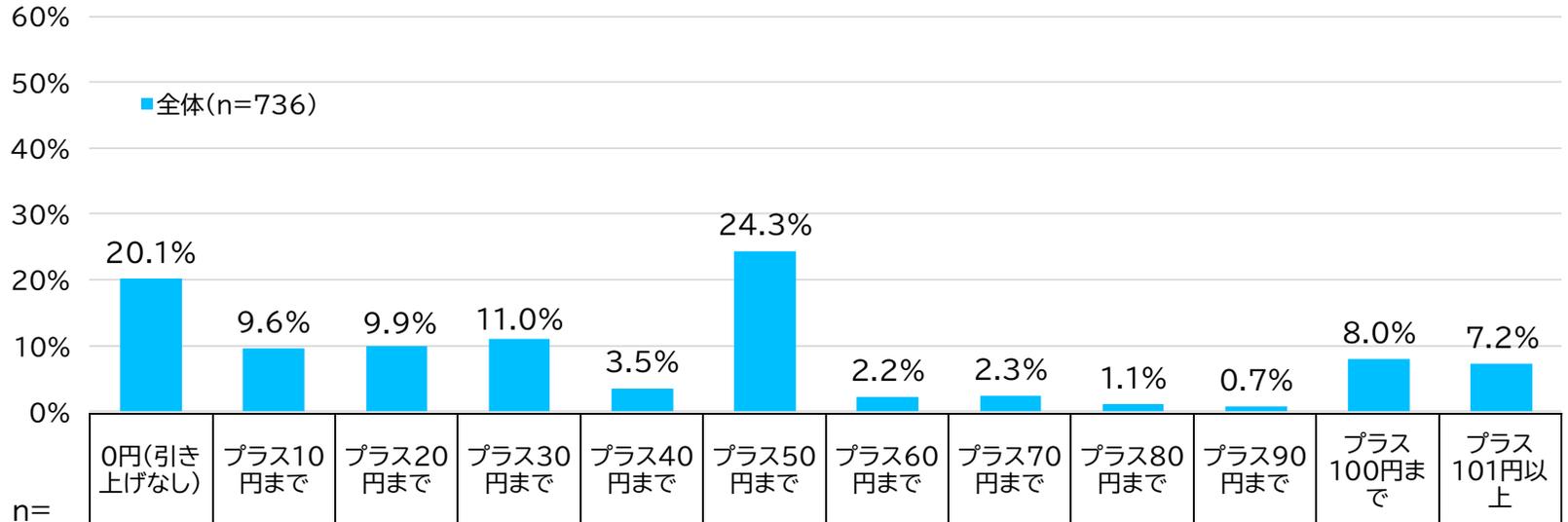


※業種はサンプル数30以上のみ表示

※調査開始時の2025年9月1日は、2025年度の都道府県別の最低賃金額が決定していなかったため2025年度最低賃金引き上げの目安額(全国平均63円)を基準として聴取した

最低賃金改定の単年度の適正な引き上げ額

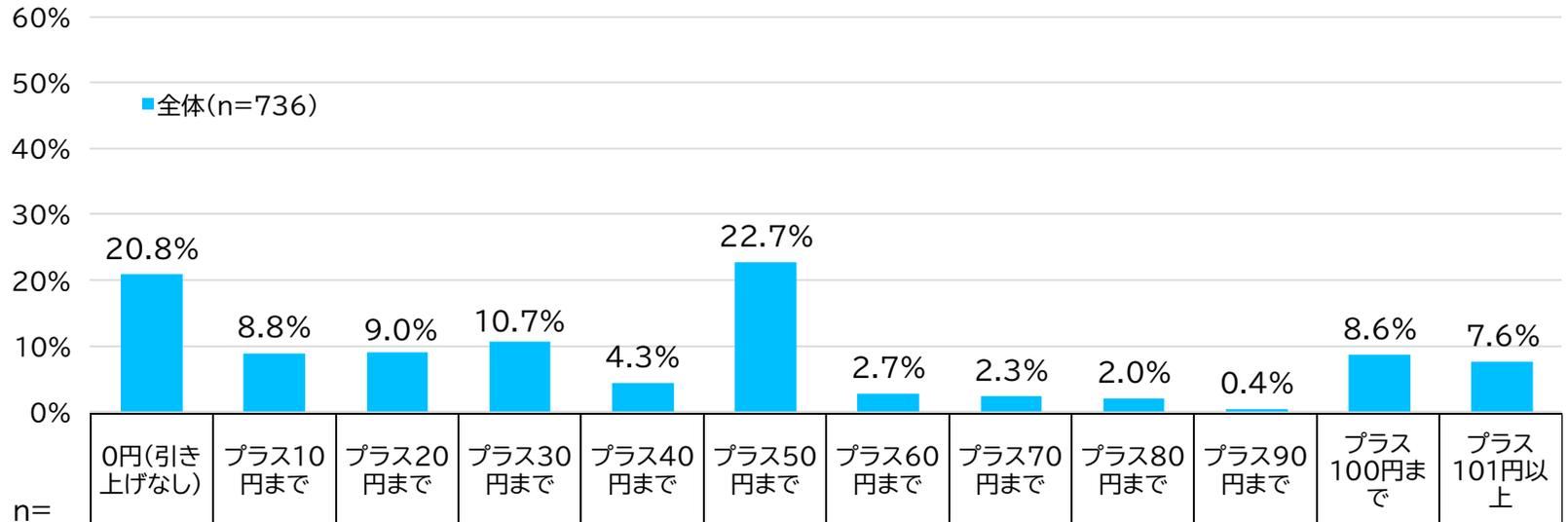
Q.最低賃金の単年度（年1回）の引き上げ額について、あなたの会社の雇用状況と照らし合わせた場合、いくらが適正な引き上げ額だと思いますか。
あてはまるものをお選びください。



	n=	0円(引き上げなし)	プラス10円まで	プラス20円まで	プラス30円まで	プラス40円まで	プラス50円まで	プラス60円まで	プラス70円まで	プラス80円まで	プラス90円まで	プラス100円まで	プラス101円以上
全体	(736)	20.1%	9.6%	9.9%	11.0%	3.5%	24.3%	2.2%	2.3%	1.1%	0.7%	8.0%	7.2%
建設	(73)	15.1%	9.6%	5.5%	13.7%	2.7%	21.9%	4.1%	4.1%	4.1%	0.0%	6.8%	12.3%
製造(建設除く)	(167)	19.2%	10.2%	11.4%	12.0%	5.4%	25.1%	2.4%	1.8%	1.2%	1.2%	5.4%	4.8%
小売	(41)	22.0%	7.3%	17.1%	12.2%	0.0%	24.4%	0.0%	4.9%	0.0%	0.0%	7.3%	4.9%
ソフトウェア・通信	(34)	14.7%	2.9%	14.7%	8.8%	0.0%	26.5%	2.9%	0.0%	2.9%	5.9%	8.8%	11.8%
インフラ	(41)	14.6%	14.6%	7.3%	14.6%	2.4%	19.5%	2.4%	2.4%	0.0%	0.0%	4.9%	17.1%
飲食・宿泊	(47)	25.5%	2.1%	10.6%	14.9%	2.1%	29.8%	4.3%	2.1%	0.0%	0.0%	2.1%	6.4%
医療・福祉	(108)	16.7%	15.7%	13.0%	7.4%	6.5%	25.0%	1.9%	1.9%	0.0%	0.0%	6.5%	5.6%
サービス	(172)	25.0%	7.0%	8.1%	11.6%	2.3%	25.0%	0.6%	2.9%	0.6%	0.6%	9.9%	6.4%
10~50人未満	(432)	22.7%	10.2%	11.1%	10.2%	2.5%	22.7%	1.6%	2.1%	0.9%	0.5%	8.8%	6.7%
50~300人未満	(253)	16.6%	8.7%	8.7%	13.0%	5.1%	24.9%	3.2%	2.8%	1.2%	1.2%	7.5%	7.1%
300人以上	(51)	15.7%	9.8%	5.9%	7.8%	3.9%	35.3%	2.0%	2.0%	2.0%	0.0%	3.9%	11.8%

最低賃金改定に合わせた自社の時給引き上げ額

Q. 最低賃金改定に合わせて、あなたの会社の時給水準を引き上げる場合、いくらまでなら引き上げることが可能だと思いますか。
あてはまるものをお選びください。



	n=	0円(引き上げなし)	プラス10円まで	プラス20円まで	プラス30円まで	プラス40円まで	プラス50円まで	プラス60円まで	プラス70円まで	プラス80円まで	プラス90円まで	プラス100円まで	プラス101円以上
全体	(736)	20.8%	8.8%	9.0%	10.7%	4.3%	22.7%	2.7%	2.3%	2.0%	0.4%	8.6%	7.6%
建設	(73)	12.3%	6.8%	6.8%	8.2%	1.4%	26.0%	5.5%	1.4%	8.2%	1.4%	9.6%	12.3%
製造(建設除く)	(167)	21.0%	7.2%	11.4%	12.6%	4.8%	25.7%	3.0%	1.2%	1.8%	0.0%	6.0%	5.4%
小売	(41)	19.5%	12.2%	9.8%	14.6%	0.0%	26.8%	0.0%	4.9%	0.0%	0.0%	4.9%	7.3%
ソフトウェア・通信	(34)	17.6%	2.9%	11.8%	8.8%	0.0%	20.6%	0.0%	8.8%	2.9%	2.9%	8.8%	14.7%
インフラ	(41)	12.2%	12.2%	7.3%	12.2%	9.8%	17.1%	2.4%	2.4%	0.0%	0.0%	7.3%	17.1%
飲食・宿泊	(47)	27.7%	6.4%	6.4%	12.8%	2.1%	29.8%	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	4.3%	6.4%
医療・福祉	(108)	19.4%	13.0%	11.1%	9.3%	8.3%	21.3%	1.9%	1.9%	0.9%	0.0%	9.3%	3.7%
サービス	(172)	25.0%	8.1%	8.7%	9.3%	2.9%	22.7%	2.3%	2.3%	1.2%	0.6%	9.9%	7.0%
10~50人未満	(432)	22.7%	9.5%	8.8%	10.0%	3.2%	21.8%	2.1%	2.5%	0.7%	0.5%	10.2%	8.1%
50~300人未満	(253)	18.6%	7.5%	9.9%	12.6%	5.9%	23.3%	3.6%	1.6%	3.6%	0.4%	7.1%	5.9%
300人以上	(51)	15.7%	9.8%	5.9%	7.8%	5.9%	27.5%	3.9%	3.9%	5.9%	0.0%	2.0%	11.8%